

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.12.2022г.

№ 24-4

г. Самара

**О практике работы
Общественной организации
«Первичная профсоюзная организация
ракетно-космического центра «Прогресс»
Общественной организации «Общероссийский
профессиональный союз работников общего машиностроения»
в сфере защиты социально-трудовых прав работников**

Заслушав и обсудив информацию председателя Общественной организации «Первичная профсоюзная организация ракетно-космического центра «Прогресс» Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» (ОО «ППО РКЦ «Прогресс» ОО «ПРОФОБЩЕМАШ России» Шишкина Владимира Александровича по защите социально-трудовых прав членов профсоюза и на основании прилагаемой справки о проверке, проведенной специалистами правового департамента ФПСО

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя ОО «ППО РКЦ «Прогресс» ОО «ПРОФОБЩЕМАШ России» Шишкина В.А. и справку, подготовленную правовым департаментом ФПСО, принять к сведению.

2. Признать работу ОО «ППО РКЦ «Прогресс» ОО «ПРОФОБЩЕМАШ России» по защите социально-трудовых прав работников удовлетворительной.

3. ОО «ППО РКЦ «Прогресс» ОО «ПРОФОБЩЕМАШ России» продолжить работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, направленную на повышение ее эффективности.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения и правовой департамент ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о практике работы Общественной организации
«Первичная профсоюзная организация ракетно-космического центра
«Прогресс» Общественной организации «Общероссийский
профессиональный союз работников общего машиностроения в сфере
защиты социально-трудовых прав работников

Общественная организация «Первичная профсоюзная организация Ракетно-космического Центра «Прогресс» (ППО РКЦ «Прогресс», ППО) является членской организацией Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения».

В сегодняшней структуре ППО РКЦ «Прогресс» была создана в марте 2005 года путем слияния двух крупных профсоюзных организаций: профсоюзной организации завода «Прогресс» и профсоюзной организации ЦСКБ. Объединение произошло вследствие слияния двух федеральных государственных унитарных предприятий: завода «Прогресс» и ЦСКБ в единое предприятие – Федеральное государственное унитарное предприятие Государственный научно-производственный ракетно-космический центр «ЦСКБ-Прогресс». В 2014 году ГНП РКЦ «ЦСКБ-Прогресс» сменил организационно-правовую форму путем преобразования в публичное акционерное общество «Ракетно-космический Центр «Прогресс» со 100% пакетом акций, принадлежащих государству. Государство передало все акции АО «РКЦ «Прогресс» в оперативное управление Государственной корпорации «Роскосмос». В госкорпорации было создано Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей ракетно-космической промышленности России».

Защита социально-трудовых прав членов профсоюза является основной задачей профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации РКЦ «Прогресс».

В своей деятельности по защите социально-трудовых прав членов профсоюза ППО руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников Общего машиностроения, Уставом ППО РКЦ «Прогресс» и Уставом ФПСО в части, не противоречащей Уставу ППО РКЦ «Прогресс». Взаимодействие ППО «РКЦ «Прогресс» и ФПСО осуществляется на основе соглашения. Предоставление дополнительных льгот и прав работникам предприятия определяется Отраслевым соглашением по организациям ракетно-космической промышленности РФ и Коллективным договором ПАО «РКЦ «Прогресс».

Трехстороннее Отраслевое соглашение заключено между Профсоюзом работников общего машиностроения, Союзом работодателей ракетно-космической промышленности РФ и Государственной корпорацией «Роскосмос». Председатель ППО РКЦ «Прогресс» Шишкин В.А. входит в состав паритетной комиссии со стороны профсоюза по формированию и контролю Отраслевого соглашения. Также председатель ППО участвует во всех оперативных совещаниях любого уровня.

В структуре ППО 9 штатных работников, библиотека с библиотечным фондом в 170 000 экземпляров, три штатных библиотекаря, спортивный клуб «Маяк».

Первичная профсоюзная организация включает 92 цеховые организации.

Представители профкома ППО входят в состав практически всех комиссий, затрагивающих социально-трудовые отношения:

- по аттестации работников;
- при проведении специальной оценки условий труда;
- при распределении жилья;
- при переводе работника на другое место работы;
- по чистоте рабочих мест.

Контроль за состоянием охраны труда осуществляют 160 уполномоченных по охране труда.

Основными положениями действующего в настоящее время социального пакета являются следующие:

1. Локально-нормативные положения в части предоставления трудовых прав и гарантий согласовываются с профкомом ППО.
2. Инженерно-техническим работникам предоставляются 5 дней дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.
3. Профосмотры и оказание медицинской помощи осуществляется Центром медицинской профилактики, расположенным на территории предприятия.
4. Нуждающимся работникам предоставляется благоустроенное жилье в жилом фонде, принадлежащем предприятию.
5. Предоставление лечебно-профилактического питания (ЛПП) и молока работникам, работающим во вредных условиях труда и потерявшим право на получение ЛПП и молока после проведения СОУТ без технологических улучшений рабочего места.
6. Предоставляются различные виды материальной помощи:
 - в случае смерти работника,
 - многодетным матерям, отцам, вдовам и вдовцам, матерям-одиночкам,
 - воинам-интернационалистам,
 - матерям по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет,
 - при устройстве ребенка в детский сад,
 - неработающим ветеранам.

7. Детям работников предоставляются подарки к Новому году, всем женщинам – ко дню 8 Марта.

Огромное значение в плане социальной поддержки членов профсоюза имеет порядок расходования членских профсоюзных взносов.

Кроме отчисления в вышестоящие органы и на содержание профаппарата основными статьями сметы расходования профсоюзных взносов являются материальная помощь, организация спортивной и культурно-массовой работы.

Ввиду того, что численность цеховых и профсоюзных организаций варьируется от 30 до 300 членов, профкомом предприятия определен перечень основных страховых случаев, по которым профком оказывает материальную помощь. Из средств профкома 28% взносов остаются на распределение цеховых профсоюзных организаций.

В 2021 году 11920 членов профсоюза получили 40 282 335 рублей материальной помощи. Из указанной суммы 10 410 000 рублей получили 2930 человек в качестве компенсации понесенных затрат по организации летнего отдыха детей.

Также профком централизованно выплачивает вознаграждение в связи с юбилейными датами, начиная с 30 лет кратностью в пять лет, и вознаграждение члену профсоюза в случае увольнения при членстве в профсоюзе более 25 лет.

Профсоюзная организация осуществляет эффективное взаимодействие с городскими службами, обеспечивающими коллектив общественным транспортом, а также с содержащими территории в месте расположения предприятия.

В виду отсутствия в штате ППО юриста важную роль выполняют регулярные консультации членов профсоюза ППО, проводимые юристами Федерации профсоюзов Самарской области.

Деятельность профсоюзной организации ППО РКЦ «Прогресс», в особенности в последние пять лет, показала полную несостоятельность при взаимодействии с органами государственной власти в рамках социального партнерства.

По мнению профсоюзного комитета ОО «Первичной профсоюзной организации РКЦ «Прогресс», со сменой руководства предприятия роль профсоюзной организации значительно снизилась, ввиду достижения уровня оплаты труда работников, при котором, со слов работодателя, необходимость предоставления работникам социального пакета и функционирования ППО отсутствует.

С учетом оптимизации предприятия общая численность работников сократилась на 15%, общая численность членов профсоюза в период с 2018 по 2021 год сократилась с 88,6% до 69,4%.

В числе проблем, затрудняющих деятельность ППО, является отсутствие возможности для штатных работников профсоюзной организации беспрепятственно посещать территорию РКЦ «Прогресс», поскольку последний имеет статус режимного объекта.

Кроме того, бухгалтерией предприятия реализуется практика прекращения удержания членских взносов с членов ППО без информирования об этом

профсоюза. До настоящего времени взаимодействие по этому вопросу между работодателем и профсоюзом не налажено.

Но, несмотря на эти трудности, профком выполняет свои основные функции по защите социально-трудовых прав и осуществляет представительские функции трудового коллектива. Но сохранить или увеличить профсоюзное членство в этих условиях является практически невозможным, по мнению председателя первичной профсоюзной организации.